

現在のタケダの状況(女性活躍推進の観点から*)



項目	FY2015
採用した労働者に占める女性労働者の割合 (社員)	組合員:37%, 幹部社員:34%
労働者に占める女性労働者の割合 (常勤従業員)	組合員:34%, 幹部社員:6.2%
男女の平均勤続年数の差異 (社員、契約社員)	組合員:(女性)13.7年、(男性)11.3年 幹部社員:(女性)13.0年、(男性)23.1年 契約社員:(女性)15.6年、(男性)10.5年
男女別の育児休業取得率 (社員、契約社員、パートタイマー合計)	(女性)100%, (男性)30%
労働者の一月当たりの平均残業時間 (社員、契約社員合計)	15.6時間
有給休暇取得率(社員)	62.2%
管理職に占める女性労働者の割合 (常勤従業員)	6.2%
役員に占める女性労働者の割合 (取締役、コーポレートオフィサー合計)	15% (2016年6月29日現在)
契約社員から正社員への転換実績	(女性)21名、(男性)13名
派遣社員から契約社員への転換実績	(女性)2名、(男性)1名
中途採用の実績(30歳以上、社員)	(女性)50名、(男性)124名

*全ての項目は、女性活躍推進法のガイドラインに基づき数値を算出しています